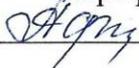


Администрация муниципального района «Сыктывдинский»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Выльгортская средняя общеобразовательная школа № 1»
«Выльгортса 1 №-а шӧр школа» муниципальӧй вӧлӧдансьомкуд учреждение



Утверждаю
Директор
МБОУ «Выльгортская СОШ №1»
Белякова О.Ю.
Приказ от 01.04.2024 №117

М.П.

Согласовано
Председатель
Профсоюзной организации
 Афанасьева Т.А.

**Положение
об оплате труда работников
МБОУ «Выльгортская СОШ №1»**

с. Выльгорт, 2024 г.

Раздел 1. **Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) разработано в соответствии с

- Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»,
- постановлением Правительства Республики Коми от 20 января 2010г. № 14 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Коми» и определяет систему оплаты труда (далее - отраслевая система оплаты труда) работников муниципальных учреждений образования МО МР «Сыктывдинский»,
- постановлением администрации МО МР «Сыктывдинский» от 29 июня 2018г. №6/577 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и структурных подразделений управления образования администрации муниципального образования муниципального района «Сыктывдинский», в отношении которых Управление образования МО МР «Сыктывдинский» осуществляет функции и полномочия Учредителя».
- Постановлением администрации МО МР «Сыктывдинский» от 17 октября 2019г. №10/1287 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования муниципального района «Сыктывдинский»
- Постановлением администрации муниципального образования муниципального района «Сыктывдинский» от 31 декабря 2019г. №12/1767 «О внесении изменений в постановление администрации МО МР «Сыктывдинский» от 29 июня 2018г. №6/577 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования муниципального района «Сыктывдинский»;
- Постановлением администрации муниципального образования муниципального района «Сыктывдинский» от 27 сентября 2023г. №9/1469 «О внесении изменений в постановление администрации МО МР «Сыктывдинский» от 29 июня 2018г. №6/577 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования муниципального района «Сыктывдинский»

2. Положение включает в себя:

- должностные оклады (ставки заработной платы) руководителя, заместителей руководителя, специалистов, работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Вьльгортская средняя общеобразовательная школа №1» (далее - Учреждение);

- размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения;

- выплаты компенсационного характера работникам Учреждения;

- выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения;

- порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников Учреждения;

- порядок регулирования уровня заработной платы руководителя (директора школы), заместителей руководителя;

- порядок формирования планового фонда оплаты труда.

3. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами школы в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Коми и МО МР «Сыктывдинский».

4. Система оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Локальный нормативный акт, устанавливающий систему оплаты труда работников, утверждается директором школы с учетом мнения представительного органа работников.

Раздел 2.

Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителя, специалистов

1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения:

	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
1.	Заведующий библиотекой учреждения образования, столовой.	12975
2.	Заведующий столовой	12975
3.	Заместитель директора по УВР, ВР, БЖ	15176
4.	Заместитель директора по АХЧ	15176

Заместителям руководителя подразделений Учреждения устанавливается должностной оклад на 10 - 30 % ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

2. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	11551
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, педагог-психолог	11808
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, воспитатель, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12065

2.2. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников

включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

3. Должностные оклады работников Учреждения, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

№п /п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень:		
1.	Лаборант, секретарь руководителя, техник, техник -лаборант , техник -программист	9335
3 квалификационный уровень:		
1.	Заведующий производством (шеф-повар)	9335
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается внутри должностная категория, в том числе техник, техник –лаборант, техник –технолог, служащие других должностей	
4 квалификационный уровень:		
1	Механик	9165

Размеры должностных окладов, предусмотренные разделами «1 квалификационный уровень» - «4 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня», распространяются на должности: специалист по охране труда, специалист гражданской обороны с учетом предусмотренного квалификационным характеристиками внутривнутридолжностного категорирования.

Размер должностного оклада, предусмотренный разделом «1 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня», распространяется на должность начальника отдела любого функционала.

4. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, не перечисленных в пункте 3 устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряды оплаты труда	Межразрядные коэффициенты	Рекомендуемый оклад, рублей
1	1,00	8490
2	1,02	8655
3	1,04	8825
4	1,06	8995
5	1,08	9165
6	1,10	9335
7	1,125	9550
8	1,15	9760
9	1,19	10100
10	1,23	10435

Размер оклада, определяемый в соответствии с 9 - 10 разрядами оплаты труда, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Перечень профессий рабочих, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, определяется локальным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не менее 6 разряда согласно Единого тарифно-квалификационного справочника.

Вопрос об установлении конкретному работнику указанного оклада решается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

**Порядок
установления должностных окладов, окладов
(ставок заработной платы, тарифных ставок) и при награждении ведомственными
наградами руководителям, специалистам**

1. Аттестация педагогических работников Учреждения осуществляется в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 07.04.2014 №276 г.Москва «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогов», аттестация руководящих работников учреждений образования осуществляется согласно временному положению об организации аттестации руководящих работников государственных образовательных учреждений Республики Коми, подведомственных Министерству образования Республики Коми, утвержденному приказом Министерства образования Республики Коми от 23 мая 2011 года N 723.

2. Изменение размеров должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) производится при:

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присуждении ученой степени, почетного звания - с даты выдачи соответствующего документа.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности повышенный размер должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) устанавливается по окончании отпуска или временной нетрудоспособности.

3. Надбавки за качество выполняемых работ согласно п. 4 и п. 3 раздела 4 настоящего положения устанавливаются при награждении ведомственными наградами - с даты выдачи соответствующего документа.

При наступлении у работника права на установление надбавок к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности надбавка к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) устанавливается по окончании отпуска или временной нетрудоспособности.

Раздел 3. Размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения

№ п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников	Размер повышения, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	За работу в организациях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 58-РЗ «О некоторых вопросах в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми, государственных унитарных предприятий Республики Коми и территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Коми»)	25
2.	Педагогическим работникам за наличие: первой квалификационной категории высшей квалификационной категории	20 40

Примечание:

1. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада (ставки заработной платы) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

2. Повышенные должностные оклады (ставки заработной платы) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы).

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

1. Выплатами компенсационного характера являются:

- 1) доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- 2) доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников;
- 3) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями

труда;

4) доплаты молодым специалистам Учреждения;

5) компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования;

6) районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

7) доплаты до уровня минимального размера оплаты труда.

2. Работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам (ставка заработной платы) в следующих размерах:

2.1. Доплата за работу в ночное время производится работникам Учреждения в размере не менее 20% часовой должностного оклада (ставка заработной платы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

2.2. Другие доплаты работникам Учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Доплаты за работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
1.	Педагогическим работникам Учреждения за классное руководство (руководство группой) (доплата за классное руководство устанавливается исходя из численности учащихся по состоянию на 1 сентября)	При наличии в классе менее 15 чел -15%, От 15-19 чел -20%, От 20 и более -25%
2.	Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (если в классе не менее 5 человек) (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки Русский язык, литературное чтение, математика, окружающий мир, коми)	10
3.	Учителям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) по:	
	русскому языку, литературе	15
	математике, физике	12
	истории, обществознанию,	5
	коми языку, литература РК, иностранным языкам, химии, биологии, географии, ИКТ, технологии, искусству, астрономии	5
4.	За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом	1

	информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике)	
5.	Педагогическим работникам Учреждения за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)	10
6.	Педагогическим работникам Учреждения за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)	5
7.	За руководство районными, школьными методическими объединениями; работникам Учреждения за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию (доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)	10
8.	Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, выполняющего функциональные обязанности по руководству вечерним, заочным отделением)	15
9.	Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно, в том числе исполняющим функции ассистента (помощника) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	10
10.	Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика)	30
11.	Педагогическим работникам Учреждения за заведование музеем, тренажерным залом, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения)	10
12.	Педагогическим работникам Учреждения, реализующего основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных	1ч -5, 2ч -10

	проектов обучающихся, социальных проектов)	
13.	Педагогическим работникам Учреждения, реализующего основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности социального педагога)	15
14	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог –наставник» при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности	10
15	Педагогическим работникам за наличие квалификационной категории «педагог –методист» при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в организации должности	10

3.1 Дополнительно к доплате, установленной в позиции 1 пункта 3 педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе адаптированные, основные, общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей (далее –ежемесячное денежное вознаграждение).

Одному педагогическому работнику может быть установлено не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (ах), а также в класс –комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Ежемесячное денежное вознаграждение осуществляется за счет средств федерального бюджета с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.2 Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

4. Доплаты работникам Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном законодательством Российской Федерации на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с целью обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и реализации прав работников на

рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Выплата компенсационного характера за работы с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в размере не менее 4 % от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в Учреждение, устанавливаются доплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2
Молодым специалистам, имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенных в сельских населенных пунктах	30

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в Учреждении на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

5.1. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в пунктах 5.3 и 5.4 настоящего раздела.

5.2. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в Учреждение, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в пункте 5.3. настоящего раздела.

5.3. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждениях образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждении образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждении образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

5.5. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с пунктами 4.2, 4.3, 4.4, 4.5 настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

6. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего

образования, за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования осуществляется в размерах и порядке, установленных постановлением Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 г. № 161 «Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, компенсации за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

Персональный состав педагогических работников, участвующих в проведении единого государственного экзамена, ежегодно утверждается приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми (далее Министерство) не позднее, чем за 7 рабочих дней до дня начала его проведения в порядке, определенном Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным предметам среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 декабря 2013 года №1400.

Компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования устанавливается в размере 455 рублей за 1 день.

Компенсация педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования устанавливается в размере 390 рублей за 1 день

Выплата компенсации педагогическим работникам осуществляется с учетом количества дней, в которые педагогические работники непосредственно участвовали в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Выплата компенсации педагогическим работникам производится на основании приказа руководителя Учреждения об установлении компенсации, издаваемого по результатам обработки государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в ближайший установленный локальным нормативным правовым актом Учреждения день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.

Выплата компенсации педагогическим работникам осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, сохраняется средний заработок по основному месту работы.

7. Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к заработной плате работников Организаций устанавливаются в размерах и в порядке, определенных Правительством Российской Федерации.

Раздел 5.

Выплаты стимулирующего характера

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;

- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель директора Учреждения	до 180
3.	Другие работники	до 150

3. Основания для установления работникам учреждения надбавок за интенсивность и высокие результаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей к месту учебы и обратно	30
2.	Учителям, выполняющим функции тьюторов, а также ассистентов (помощников) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	15
3.	Педагогическим работникам за работу с детьми, реализующим адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	5
4.	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам, за профильное обучение (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	10
5.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии	10
6.	Директору, заместителям директоров за организацию работы в образовательном учреждении по изучению коми языка	10
7.	Учителям и преподавателям коми языка (родного/ государственного) и коми литературы (родной) (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки)	5

8	Педагогическим работникам за организацию дополнительных общеразвивающих занятий	За 1ч -5 За 2ч -10 За 3ч -15 За 4ч -20
9	Административным и педагогическим работникам за проведение и анализ мониторинговых исследований учащихся, родителей, педагогических работников на муниципальном, республиканском, российском уровне	15
10	За организацию ДОЛ (во время организации и работы ДОЛ)	10
11	Заместителям директора за сложность и напряженность работы, высокий профессионализм	10
12	Заместителям директора за организацию инновационной деятельности учреждения	10
13	Заместителям директора за высокий уровень управленческой деятельности, инициативность	10
14	Административным и педагогическим работникам за распространение педагогического опыта на муниципальном, республиканском, российском уровне	14
15	Административным работникам за участие в опытно-экспериментальной работе регионального уровня	5
16	Педагогическим работникам за участие в опытно-экспериментальной работе регионального уровня	2
17	Педагогическим работникам за наставничество	5
18	За распространение педагогического опыта на муниципальном, региональном, всероссийском уровне	20
19	Административным и педагогическим работникам за организацию общественно-полезного труда, профориентационной работы	20
20	Педагогическим работникам за организацию дополнительных внешкольных проектов с классом (экскурсии, участие в социальных проектах, посещение ветеранов, мотивирование учащихся на запись в кружки, секции, занятия дополнительного образования)	7
21	Работникам школы за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения	20
22	Административным и педагогическим работникам за работу с информационными ресурсами при проведении занятий, организацию работы с детьми и их родителями (законными представителями), работу с школьным сайтом.	10
23	Административным работникам за своевременное оформление документов, отчетов	30
24	Административным и педагогическим работникам за техническое обеспечение ведения электронных журналов	30

25	Административным работникам за создание условий по организации внеурочной деятельности, кружков и секций дополнительного образования	10
26	Работникам школы за участие в проведении ремонтных работ в учреждении и работ, связанных с ликвидацией аварий	20
27	Педагогическим работникам за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование информационных технологий, авторских программ, за проведение экспериментальной работы	10
28	За выполнение обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	10
29	Педагогическим работникам за организацию деятельности юнармейского движения, российского движения школьников	20
30	Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию	20
31	Административным работникам за высокий уровень оценки качества предоставляемых услуг со стороны родителей	30
32	Педагогическим работникам школы за работу с детьми с нарушением речи	12
33	Административным работникам за содержание в надлежащем состоянии МТБ школы	30
34	Административным работникам за качественную подготовку школы к новому учебному году	10
35	Административным работникам за укрепление и развитие МТБ учреждения	20
36	Административным работникам за выполнение срочной, внеплановой работы	20
37	Административным работникам за отсутствие нарушений по ОТ и ТБ	20
38	Работникам школы за отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов	20
39	Административным и педагогическим работникам школы за работу по разъяснению изменений в законодательстве РФ, РК, МО МР «Сыктывдинский»	7
40	Работникам школы за организацию общественно–полезного труда, выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	15
41	Работникам школы за работы, связанные с производственной необходимостью по обеспечению жизнедеятельности школы	15

42	Работникам школы за выполнение денежных норм питания	20
43	Работникам школы за систематизацию и ведение школьной документации	20
44	Работникам школы за распространение профессиональных достижений	10
45	Работникам школы за выполнение погрузочно-разгрузочных работ	10

Примечания:

Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя учреждения в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

4. Работникам Учреждения в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам (ставка заработной платы) за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов к должностному окладу (ставка заработной платы).

Основания для установления работникам Учреждения надбавок за качество выполняемых работ:

№ п/п	Перечень оснований	Размер доплат, в процентах к должностному окладу (ставка заработной платы)
1.	Работникам, за наличие ведомственных наград (надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения)	5
2.	Водителям<*> автомобилей всех типов, имеющим: - 1 класс - 2 класс (за фактически отработанное время в качестве водителя) <*>Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих организаций образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования	20 10
3.	Водителям автотранспортных средств за безаварийный режим работы	до 30
4.	Руководителям и педагогическим работникам Организаций, имеющим почетные звания: «Народный учитель СССР», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель школы Коми ССР», «Заслуженный учитель школы Коми АССР», «Заслуженный работник Республики Коми» и другие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» субъектов Российской Федерации, а	5*

	также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	
5.	Руководителям и педагогическим работникам Организаций, имеющим почетные звания «Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР», «Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю Организации, а педагогических работников Организации - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям доплата устанавливается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	5**
6	Педагогическим работникам за подготовку победителей муниципального уровня Всероссийской олимпиады школьников	7

Примечания:

<> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителям учреждения в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.*

*<***> при наличии нескольких оснований для установления, доплата устанавливается за каждое основание, но в размере, не превышающем 15 процентов.*

5. За качество выполняемых работ работникам могут быть предусмотрены следующие единовременные выплаты:

- единовременные выплаты за подготовку выпускников к ЕГЭ;

- единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills», Всероссийского этапа олимпиады обучающихся средних профессиональных организаций.

5.1. Учителям, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, за подготовку выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов устанавливается единовременная выплата за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата) по математике и русскому языку в размере 20 000 рублей, по предметам по выбору 7000 рублей.

Выплаты производятся не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.2. Единовременные выплаты за подготовку призеров и победителей Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, устанавливаются учителям, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, в следующих размерах:

- за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников,

Регионального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills» - в размере не менее 3000 рублей за каждого призера;

- за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников, Регионального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills», а также призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников и Национального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills» - в размере не менее 5000 рублей за каждого победителя и призера;

- за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников, а также Национального чемпионата «Молодые профессионалы WorldSkills» в размере не менее 7000 рублей за каждого победителя.

Размер выплаты определяется Учреждением самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируется в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации.

Выплаты производятся в течение текущего учебного года, но не позднее 1 декабря текущего года, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6. Единовременные выплаты, указанные в п. 5 настоящего раздела, устанавливаются работникам только по тому месту работы, где работником были подготовлены выпускники, получившие по результатам ЕГЭ по общеобразовательным предметам 80 от до 100 баллов, а также призеры и победители Республиканских и Всероссийских этапов олимпиад школьников, Регионального и Национального чемпионатов «Молодые профессионалы WorldSkills».

7. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
свыше 1 года	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим, высококвалифицированным рабочим, а также работникам, занимающим должности, которым для выполнения своих должностных обязанностей требуется среднее специальное или среднее профессиональное образование, работающим в Учреждении на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с пунктом 4 раздела 4, настоящего приказа.

7.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных организациях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных организациях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из

повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва.

7.2. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.3. Работникам, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

7.4. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

8. Работникам Учреждения устанавливаются премиальные выплаты по итогам работы. Премии устанавливаются по следующим основаниям, в зависимости от критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы:

№ п/п	Перечень оснований	Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы	Размер премии в рублях с учетом районного коэффициента и надбавок за непрерывный стаж работы в районах КС и приравненных к ним местностях
1.	Качественное выполнение должностных обязанностей	Обеспечение благоприятных условий для реализации образовательного процесса (обучения и воспитания обучающихся) Высокое качество преподавания (занятий, уроков) по результатам контроля	от 500 до 5000 руб от 300 до 2000 руб

2.	Инициатива, творчество и применение в работе соответственных форм и методов организации труда	<p>Участие в инновационной, методической деятельности</p> <ul style="list-style-type: none"> -на школьном уровне -на муниципальном уровне - на республиканском уровне -на всероссийском уровне <p>Взаимодействие с коллегами в рамках решения задач профессионального сообщества на республиканском, всероссийском уровне</p> <p>Участие в очных конкурсах профессионального педагогического мастерства, стажировочных площадках</p> <ul style="list-style-type: none"> - на муниципальном уровне - на республиканском уровне -на всероссийском уровне 	<ul style="list-style-type: none"> от500 до 1000 руб от1000 до 2000 руб от2000 до 3000 руб от3000 до 5000 руб <p>от 3000 до5000 руб</p> <ul style="list-style-type: none"> от 1000 до 5000 руб от 5000 до 10000 руб от10000до 13000 руб
3.	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	<p>Отсутствие замечаний</p> <p>Соблюдение сроков сдачи отчетности</p> <p>Качественная диагностическая, аналитическая деятельность</p>	<p>от 500 до 3000 руб</p> <p>от 3000 до 5000руб</p>
4.	Участие работника в выполнении важных работ, мероприятий	<p>Участие в подготовке и проведении мероприятий (вт.ч. школьных проектов)</p> <ul style="list-style-type: none"> -на уровне школы -на уровне района -на уровне республики <p>Участие в подготовке и проведении мероприятий</p> <ul style="list-style-type: none"> -на уровне школы -на уровне района, <p>Участие в подготовке и проведении мероприятий Республиканского и Всероссийского уровней</p> <p>Активное привлечение родителей (законных представителей) к мероприятиям на уровне школы, -района, - республики.</p> <p>Активное участие в подготовке школы к новому учебному году</p> <p>Подготовка и участие учащихся в конкурсах, олимпиадах</p> <ul style="list-style-type: none"> -на школьном уровне -на муниципальном уровне - на республиканском уровне -на всероссийском уровне 	<ul style="list-style-type: none"> от300 до5000 руб от 5000 до 10000 руб от 7000 до 20000 руб <ul style="list-style-type: none"> от1000 до2000 руб от 2000 до 5000р <p>от 3500 до 15000 руб</p> <ul style="list-style-type: none"> от 500 до2000 руб от2000до 3000 руб от3000 до 5000 руб <p>от1000 до 5000 руб</p> <ul style="list-style-type: none"> от500до1000 руб от1000 до 2000 руб от 2000 до 3000 руб от 3000 до 15000 руб

5.	Распространение опыта работы	На уровне школы На муниципальном уровне На республиканском уровне На российском уровне	от1000 до 3000 руб от2000до 7000 руб от3000 до 8000руб от5000 до 9000руб
6.	Высокий уровень обеспечения технического обслуживания систем жизнедеятельности школы	Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (ремонтные работы, благоустройство территории)	От10000 до 20000 руб
		Выполнение важных(срочных) работ (мероприятий)	От4000 до 10000 руб
		Создание дизайна и реализация проектов Школьного уровня Муниципального уровня Республиканского уровня Всероссийского уровня	от3000 до 5000 руб от5000 до 10000руб от10000 до 20000руб от20000 до 30000руб
7.	Высокий уровень технического обслуживания	Своевременное и качественное техническое обслуживание. Текущий ремонт автомобиля. Оперативное устранение аварийных ситуаций.	от1000 до 5000 руб
8.	Высокий уровень организации документооборота	Качественная организация документооборота и исполнения документов Обеспечение комплексной безопасности. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченными различными видами контроля Безошибочная обработка и передача отправляемых документов.	от3000 до 5000 руб от3000 до 5000 руб от2000 до 5000 руб от1000 до 4000 руб
9	Высокий уровень организации труда	За качественное планирование и осуществление учебного и воспитательного процесса	от 5000 до 30 000 руб

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в приказе о выплате премии работникам учреждения. В Учреждении одновременно могут устанавливаться премии по итогам работы за месяц, квартал, год, выполнение важных работ и мероприятий.

Премии устанавливаются в абсолютном выражении.

9. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются Учреждением самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующей организации и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Для определения размера и порядка выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат работникам Учреждения, на основе подведения итогов, оценки эффективности и результативности выполняемых работ с учетом критериев, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, в Учреждении создается постоянно действующий совещательный орган (комиссия по

материальному стимулированию) в составе руководителя Учреждения, заместителей руководителя, других категорий работников, представителя трудового коллектива.

Совещательный орган рассматривает представление, содержащее оценку работы работника и по итогам рассмотрения определяет размер надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальных выплат работникам в пределах *утвержденного планового фонда оплаты труда Учреждения*.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя и остальным работникам Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются приказом руководителя Управления образования администрации МО МР «Сыктывдинский» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности организации и ее руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда организации.

Показатели эффективности деятельности Учреждения и ее руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям организаций образования, определяются Управлением образования администрации МО МР «Сыктывдинский».

Раздел 6.

Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководитель Учреждения в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с определением ставки заработной платы с учетом коэффициентов, указанных в таблице настоящего пункта.

Указанные ставки могут применяться, например, при оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, по которым в целом на Учреждение предусмотрено незначительное количество учебных часов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, научных организаций и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату педагогического работника от должностного оклада, а также для определения почасового фонда оплаты труда в организациях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов и т.д.

Таблица

N	Контингент обучающихся	Размер коэффициентов ставок
---	------------------------	-----------------------------

п/п		почасовой оплаты труда		
		профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся, включая абитуриентов, в профессиональных образовательных организациях	0,033	0,030	0,027
2.	Аспиранты, слушатели образовательных организаций по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,056	0,054	0,041

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

1) для профессоров, докторов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности «профессор»;

2) для доцентов, кандидатов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности «доцент»;

3) для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности «преподаватель»

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова «народный» (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова «заслуженный» (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,069 - для профессоров, докторов наук;

0,064 - для доцентов, кандидатов наук;

0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда демонстрантов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,03 - 0,04 от 6500 рублей.

При расчете ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля.

Раздел 7.

Порядок регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения

1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором с руководителем Учреждения, заключаемым Управлением образования администрации МО МР «Сыктывдинский» с учетом размеров повышений должностных окладов (ставок заработной платы) определенных разделом 3 приложения к приказу Управления образования МО МР «Сыктывдинский» от 29.06.2018г. №406.

2. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются на основании раздела 4 настоящего Положения.

3. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

4. Руководителю, заместителям руководителя Учреждения устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения Учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в размерах, определенных приказом Управления образования МО МР «Сыктывдинский».

5. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя Учреждения.

6. При расчете среднемесячной заработной платы работников Учреждения, а также руководителя, заместителей руководителя, учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются приказом Управления образования администрации МО МР «Сыктывдинский» в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

8. Министерство образования, науки и молодежной политики Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

10. Руководитель Учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с пунктом 3 настоящего Порядка.

Раздел 8.

Порядок формирования планового фонда оплаты труда

1. Плановый фонд оплаты труда Учреждения включает:

фонд должностных окладов (ставок заработной платы), сформированный с учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы), установленных в соответствии с разделом 3 настоящего положения;

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с разделом 4 настоящего положения;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с разделом 5 настоящего положения;

выплаты, предусмотренные в пунктах 3 и 4 настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При формировании фонда стимулирующих выплат Учреждения объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждении определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам (ставкам заработной платы) с

учетом повышений должностных окладов (ставок заработной платы) и выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с разделом 3 настоящего положения.

3. При формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату гарантий и компенсаций в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации по фактической потребности, а также средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск отдельных категорий работников.

При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

4. Фонд оплаты труда Учреждения, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в разделе 5 настоящего положения. За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам учреждения может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте Учреждения.

**Лист ознакомления с локальным актом школы
«Положение об оплате труда работников»**

№	ФИО	Должность	Дата ознакомлен ия	Подпись
1.	Ануфриева Т.Н.	Учитель начальных классов	01.04.2024	
2.	Афанасьева Т.А	Педагог – организатор	01.04.2024	
3.	Белякова О.Ю.	Учитель ин.яз.	01.04.2024	
4.	Булышев А.В	Учитель физкультуры.	01.04.2024	
5.	Булышева Н.В.	Учитель химии	01.04.2024	
6.	Быкова Е.П.	Учитель биологии	01.04.2024	
7.	ГергейА.И.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
8.	Власова Л.Г.	Учитель физкультуры	01.04.2024	
9.	Вологжанина Л.Н.	Учитель рус.яз.	01.04.2024	
10.	Журавлева Е.Л.	Учитель матем.	01.04.2024	
11.	Иевлева И.В.	Педагог – психолог	01.04.2024	
12.	Кабишев А.В.	Учитель русского языка	01.04.2024	
13.	Каньшина Г.Л.	Учитель технологии	01.04.2024	
14.	Клинцова С.С.	Учитель рус.яз.	01.04.2024	
15.	Королева М.Н.	Учитель матем.	01.04.2024	
16.	Костромина Е.Н.	Учитель англ.яз.	01.04.2024	
17.	Коснырева М.В.	Учитель коми яз.	01.04.2024	
18.	Кузиванова В.Н.	Учитель начальных классов	01.04.2024	
19.	Липова А.Д..	Учитель ин.яз	01.04.2024	
20.	Лыткина Т.Н.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
21.	Лыткина Е.А.	Учитель изо,музыки	01.04.2024	
22.	Мальцева Л.М.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
23.	Мальшева Т.А.	Учитель математики	01.04.2024	
24.	Митюкова А.Е.	Учитель начальных классов	01.04.2024	
25.	Млечко Т.И.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
26.	Мокиева М.П.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
27.	Муравьев И.Н.	Учитель истории	01.04.2024	
28.	Надточей Н.И	Учитель нач.классов	01.04.2024	
29.	Нехорошева Л.В.	Учитель рус.яз.	01.04.2024	
30.	Оплеснина В.А.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
31.	Попова М.Г.	Учитель рус.яз.	01.04.2024	
32.	Рогова И.П.	Учитель физики.	01.04.2024	
33.	Святская И.В.	Учитель-логопед	01.04.2024	
34.	Созонов П. М.	Учитель физкультуры	01.04.2024	
35.	Созонова Н. Л.	Учитель начальных классов	01.04.2024	
36.	Созонова К.П.	Учитель начальных классов	01.04.2024	
37.	Соловьева Н.Ф.	Учитель информатики.	01.04.2024	
38.	Сычева И.А.	Учитель русского языка	01.04.2024	
39.	Твардовская И.В.	Учитель английского языка	01.04.2024	
40.	Титенкова А.Ю.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
41.	Хабарова Ю.В.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
42.	Харламов А.В.	Учитель физкультуры	01.04.2024	
43.	Харионовский В.Ю.	Зам. дир по БЖ	01.04.2024	
44.	Харионовская Я.Ф.	Учитель географии	01.04.2024	
45.	Чеусова В.М.	Зам.дир. по ВР	01.04.2024	
46.	Черная Т.Л.	Учитель ин.яз.	01.04.2024	

47.	Чертополохова Е.А.	Учитель физкультуры, логопед	01.04.2024	
48.	Чупрова А.И.	Учитель начальных классов	01.04.2024	
49.	Чупрова В.А.	Учитель математики	01.04.2024	
50.	Шаньгина В.А.	Учитель начальных классов	01.04.2024	
51.	Шмидт О.П.	зам.дир.УВР	01.04.2024	
52.	Эйхман А.Ф.	Учитель истории	01.04.2024	
53.	Юраниева Л.Г.	Учитель нач.кл.	01.04.2024	
54.	Петрова Н.Н	Секретарь	01.04.2024	
55.	Васильев А. В.	лаборант	01.04.2024	
56.	Лескина А Е	Зам дир по АХЧ	01.04.2024	
57.	Касаджик Е.В	Зав библиотекой	01.04.2024	
58.	Сандюк В. П.	техник программист	01.04.2024	
59.	Маткаримов А.Н..	Водитель	01.04.2024	
60.	Бергер А.Р	Раб. по обслуживанию здания	01.04.2024	
61.	Иевлев А.В	Раб. по обслуживанию здания	01.04.2024	
62.	Мартюшева Н.В.	Гардеробщик	01.04.2024	
63.	Мартюшева Н. В	уборщик	01.04.2024	
64.	Старостина А. О.	гардеробщик	01.04.2024	
65.	Потапова В.М	уборщик	01.04.2024	
66.	Куликова Е.В.	Уборщик, лаборант	01.04.2024	
67.	Шейнфиш Э.Е.	лаборант	01.04.2024	
68.	Шестопалов Е.О.	Дворник	01.04.2024	
69.	Глимакова А. Н.	Уборщик	01.04.2024	
70.	Николаева Г. Г.	уборщик	01.04.2024	
71.	Никифорова У. В.	уборщик	01.04.2024	
72.	Ищенко Т. П.	уборщик	01.04.2024	
73.	Кетов К. А.	повар	01.04.2024	
74.	Некрасов Д. А.	повар	01.04.2024	
75.	Некрасов М. А.	повар	01.04.2024	
76.	Ивчева Ю.	повар	01.04.2024	
77.	Свистун А.В	Кухонный работник	01.04.2024	
78.	Вахнина И. Г.	Зав.столовой	01.04.2024	
79.				
80.				
81.				
82.				
83.				
84.				
85.				
86.				