

Администрация муниципального района
«Сыктывдинский»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Вьльгортская средняя общеобразовательная школа № 1»

«Вьльгортса 1 №-а шёр школа» муниципальёй велёдан съёмкуд учреждение

Утверждено
приказом от 01.09.2023 г. № 360



Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов

с. Вьльгорт 2023г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181 -ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Закона Республики Коми «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Коми» от 21.11.2013г (в редакции Закона Республики Коми от 21.12.2018 №117-РЗ; от 24.12.2020 № 106-РЗ; от 07.12.2021 №138-РЗ, других законодательных актов.
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МБОУ «Выльгортская СОШ№1» проводится в целях усиления социальной защищённости и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приёма на работу инвалидов в МБОУ «Выльгортская СОШ№1» составляет 2% среднесписочной численности работников.
- 1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане», постоянно проживающие на территории Республики Коми, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ «Выльгортская СОШ№1» работодатель создаёт необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счёт установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «Выльгортская СОШ № 1»

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов.

- 2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица (утверждённое приказом директора) МБОУ «СОШ № 1», которые:
- 2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения Сыктывдинского района об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течении месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счёт квоты.
- 2.1.2. Осуществляют учёт трудоустраивающихся в пределах установленной квоты для инвалидов.

- 2.1.3. Ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в Центр занятости населения Сыктывдинского района по выполнению установленной квоты.
- 2.1.4. Направляют в Центр занятости населения Сыктывдинского района информацию о приёме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трёхдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.
- 2.1.5. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБОУ «Вьльгортская СОШ № 1».
- 2.2. На рабочие места, выделенные за счёт установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 2.3. Трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты, осуществляется как по направлениям Центра занятости населения Сыктывдинского района (направление установленного образца с пометкой «в счёт квоты»), так и самостоятельно.
- 2.4. МБОУ «Вьльгортская СОШ № 1» имеет право запрашивать и получать от Центра занятости населения Сыктывдинского района и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.
- 2.5. В целях реализации данного права ответственный специалист (назначенный приказом директора МБОУ «Вьльгортская СОШ №1») направляет соответствующие запросы в Центр занятости населения Сыктывдинского района и иные организации.

3.Заключительные положения.

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты, должностное лицо (назначенное приказом директора школы) несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.